

สนาคารโลก หรือ “เว็ลด์แบงก์” เปิดรายงาน “การเคลื่อนย้ายไปสู่ออกาส : การก้าวข้ามอุปสรรค การเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” โดยระบุว่าประเทศไทย มาเลเซีย และสิงคโปร์ เป็นประเทศที่พึ่งพิงของแรงงานย้ายถิ่นจากประเทศอื่น ๆ ในอาเซียน มากถึง 6.5 ล้านคน ซึ่งส่วนใหญ่มาจากเมียนมา สปป.ลาว และกัมพูชา

“ฟิลิป โอคัพ” ผู้จัดการกลุ่มงานด้านการคุ้มครองทางสังคมและแรงงานของเว็ลด์แบงก์ ระบุว่า การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี ถือเป็นความช่วยเหลือด้านเศรษฐกิจทั้งประเทศผู้ส่งและประเทศผู้รับ โดยแรงงานจะได้แสวงหาโอกาสทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า และได้ส่งเงินกลับไปยังประเทศบ้านเกิด ทั้งมีโอกาสได้รับทักษะการทำงานติดตัวกลับมาประเทศ ขณะที่ประเทศผู้รับส่วนใหญ่เผชิญภาวะสังคมผู้สูงอายุ และมีจำนวนแรงงานลดลง ก็ได้แรงงานต่างถิ่นมาทดแทน

“อย่างไรก็ตาม การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี ยังต้องมีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อทั้ง 2 ฝ่าย และช่วยเหลือแรงงานให้ย้ายถิ่นได้อย่างราบรื่น และมั่นคง” โอคัพกล่าว

แรงงานกว่าครึ่งอยู่ในไทย

ดร.เมาริ เทสทาเวิร์ด นักเศรษฐศาสตร์ด้านการคุ้มครองทางสังคมและอาชีพ จากธนาคารโลก กล่าวว่า ช่วงปี 1995-2015 อาเซียนเป็นภูมิภาคที่มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภายในกลุ่มมากที่สุดในโลก และเพิ่มขึ้นทุกปี ขณะที่อนุภูมิภาคอื่นลดลง การเคลื่อนย้ายแรงงานภายในอนุภูมิภาคเป็นปัจจัยหลักของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของอาเซียน โดยประเทศที่มีการส่งออกประชากรแรงงานมากที่สุด คือ เมียนมา 33% อินโดนีเซีย 18% มาเลเซีย 17% สปป.ลาว 14% และกัมพูชา 12%

ขณะที่ประเทศปลายทางที่ใหญ่ที่สุดคือ “ไทย” มีแรงงานอพยพกว่า 55% จากทั่วอาเซียน ตามด้วยมาเลเซีย 22% สิงคโปร์ 19%

โดยประเทศไทย มีจีดีพีต่อหัว (GDP

ปลดล็อก ‘แรงงานย้ายถิ่น’ เพิ่มศักยภาพ ศก.อาเซียน



per capita) สูงเป็น 3.1 เท่าของเมียนมา 2.9 เท่าของ สปป.ลาว และ 4.7 เท่าของกัมพูชา รายงานจากเว็ลด์แบงก์ระบุว่า เนื่องจากช่องว่างทางรายได้ที่สูงในกลุ่มประเทศอาเซียน เป็นแรงผลักดันสำคัญต่อการอพยพของแรงงานข้ามชาติ

หนุนแก้ กม. เอื้อย้ายแรงงาน

รายงานของเว็ลด์แบงก์ระบุว่า ปัญหาหนึ่งของการเคลื่อนย้ายแรงงานไร้ทักษะในอาเซียน คือ “ค่าใช้จ่าย” ในการย้ายถิ่น ที่ต้องเสียเงินและเวลาสำหรับค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายเพื่อที่จะได้เข้ามาทำงานทุกอย่างถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมาย สำหรับประเทศที่เปิดเสรีเคลื่อนย้ายแรงงานมากกว่าอย่าง สิงคโปร์ และมาเลเซีย ค่าใช้จ่ายการย้ายถิ่นมาทำงานในสิงคโปร์ อยู่ที่ประมาณ 5 เท่าของรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และมาเลเซีย 3 เท่า

เนื่องจากประเทศเหล่านี้มีการพัฒนาระบบการอพยพของแรงงาน เพื่อให้ได้แรงงานตรงกับความต้องการของตลาด แต่อย่างในเมียนมาและเวียดนาม ซึ่งยังไม่มีการพัฒนาระบบรองรับการ

อพยพแรงงานเท่าที่ควร แรงงานต้องมีค่าใช้จ่ายมากถึง 11 เท่าของรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ซึ่งถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ทำให้การไหลเวียนของแรงงานในอนุภูมิภาคเกิดขึ้นได้ไม่เต็มที่

รายงานจากเว็ลด์แบงก์ระบุว่า การปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติย้ายถิ่นแรงงาน จะช่วยเหลือเศรษฐกิจทั้งประเทศผู้รับและผู้ส่ง โดยเฉพาะการกำหนดนโยบายรับแรงงานที่สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจ การลดขั้นตอนด้านเอกสารลดระยะเวลาการยื่นเอกสาร จะช่วยให้ค่าใช้จ่ายการย้ายถิ่นลดลงได้ และช่วยให้จำนวนแรงงานย้ายถิ่นผิดกฎหมายลดลงไปด้วย

นอกจากนี้ การตกลงความร่วมมือ 2 ฝ่ายระหว่างประเทศผู้ส่ง-ผู้รับเป็นเรื่องที่สำคัญ รวมถึงการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการอพยพแรงงานให้มีเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น กรณีแรงงานสามารถเพิ่มทักษะให้กับตัวเองได้ จะมีสิทธิ์ย้ายงาน ย้ายนายจ้าง หรืออยู่ต่อได้

ดร.เมาริเสริมด้วยว่า การใช้เทคโนโลยีก็มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปนโยบาย

ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachart Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: First Section/อาเซียน/ต่างประเทศ

วันที่: จันทร์ 21 - พุธ 23 พฤษภาคม 2561

ปีที่: 40

ฉบับที่: 5046

หน้า: 12(ล่างขวา)

Col.Inch: 71.45

Ad Value: 96,457.50

PRValue (x3): 289,372.50

คลิป: สี่สี่

หัวข้อข่าว: ปลดล็อก 'แรงงานย้ายถิ่น' เพิ่มศักยภาพ ศก.อาเซียน

ย้ายถิ่น ในเรื่องการอำนวยความสะดวก การยื่นเอกสาร หรือการเชื่อมโยงหลัง บ้านของหน่วยงานรัฐ ยกตัวอย่าง “เกาหลีใต้” ปลายทางสำคัญของแรงงาน ย้ายถิ่นจากอาเซียน มีการเชื่อมโยง หลังบ้านหน่วยงานรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การติดตามตัวแรงงาน และการ คัดกรองแรงงานสะดวกขึ้น

ไทยต้องเร่งปฏิรูประบบย้ายถิ่น

พร้อมกันนี้ ธนาคารโลกระบุว่า การ พัฒนายุทธศาสตร์ชาติเรื่องการย้าย ถิ่นแรงงานของประเทศไทย ควรระบุ วัตถุประสงค์เรื่องนโยบายการรับแรงงาน ย้ายถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายไทยแลนด์ 4.0 และควรมีการผสมผสานนโยบายแรงงาน ย้ายถิ่นเข้ากับยุทธศาสตร์อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์

นอกจากนี้ นโยบายการเคลื่อนย้าย แรงงานต่างถิ่น ต้องสอดคล้องกับความ ต้องการของภาคธุรกิจ และต้องทำให้ ขั้นตอนการอพยพแรงงานถูกกฎหมาย สะดวกมากขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบการ กำกับดูแลบริษัทนายหน้าจัดหาแรงงาน เพื่อลดจำนวนแรงงานผิดกฎหมาย และ ลดค่าใช้จ่ายของแรงงาน

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า 3 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยเดินหน้า ปฏิรูปกฎหมายเรื่องนี้อย่างเต็มที่ เพราะ ตระหนักดีว่าแรงงานต่างชาติมีความ สำคัญต่อเศรษฐกิจไทยอย่างยิ่ง โดย ปี 2560 มีแรงงานต่างชาติถูกกฎหมาย 1.5 ล้านคน และไม่ถูกกฎหมาย 1.4 ล้านคน

ซึ่งปีที่ผ่านมา รัฐบาลไทยได้ดำเนิน การผ่อนปรนให้แรงงานผิดกฎหมาย สามารถอยู่ในประเทศไทยต่อได้ แต่ ต้องดำเนินการให้เข้าระบบทั้งหมด เพื่อให้แรงงานเข้าสู่กระบวนการ คัดกรองอย่างถูกกฎหมาย